

1.

Согласовано  
Председатель Управляющего Совета  
ГБНОУ «ГМЛИ»

 Н.А. Орехова

Утверждаю  
Директор ГБНОУ «ГМЛИ»

 С.В. Мурышкина  
приказ № ГМЛИ/01 от 01 сентября 2020г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
Государственного бюджетного негетипового общеобразовательного учреждения  
«Губернаторский многопрофильный лицей-интернат»

Принято:  
на общем собрании  
работников ГБНОУ  
«ГМЛИ»  
« 01 » сентября 2020г.

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат» следующие изменения и дополнения:

1.1. На основании решения собрания трудового коллектива от 01.09.2020, и на основании Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» п. 2 приложения № 1 к Положению об оплате труда работников ГБНОУ «ГМЛИ» читать в следующей редакции:

	За классное руководство из Областного бюджета	3000,0 руб. но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов	На учебный год
2.	За классное руководство из Федерального бюджета	5000,0 руб. но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов	

1.2. На основании решения собрания трудового коллектива от 01.09.2020, и на основании Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» раздел 3 Положения об оплате труда работников ГБНОУ «ГМЛИ» читать в следующей редакции:

### **3. Виды и порядок выплат компенсационного характера**

**3.1** К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

**3.2** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда по приказу директора.

**3.3** Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**3.4** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, положением об оплате труда, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

**3.5** Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

**3.6** Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

**3.7** Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области, Постановлением Конституционного Суда РФ № 26-П от 28.06.2018г. производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх тарифных ставок (должностного оклада), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх тарифных ставок (должностного оклада), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. При оплате труда в выходной день должны учитываться все ежемесячные стимулирующие надбавки, размеры которых заранее определены Положением об оплате труда и трудовым договором, так как они являются составляющими заработной платы работника. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством и трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленному работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**3.8** В соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской

Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам».

**3.8.1.** Пунктом 11 Правил, утвержденных постановлением № 448, установлено, что денежное вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

**3.8.2.** Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

**3.8.3.** Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается из Федерального бюджета, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

**3.8.4.** Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- учитывается для расчета заработной платы работников организаций; расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

**3.8.5.** При распределении учебной нагрузки на новый учебный год должны быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

**3.8.6.** При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах

временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников: общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

**3.8.7.** В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

**3.8.8.** Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий, по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

**3.8.9.** Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

1.3. На основании решения собрания трудового коллектива от 01.09.2020, пункт 3.4. Приложения № 2 Положения об оплате труда работников ГБНОУ «ГМЛИ» читать в следующей редакции:

«3.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора по согласованию с Управляющим Советом учреждения по должностям работников учреждений в виде выплат за:

- Доплата до минимального размера оплаты труда: все должности в абсолютной величине.
- реализацию отдельных видов деятельности учреждения: все должности – от 500-10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;
- особый режим работы – от 500-10000 руб., одновременно, квартал, учебный год;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения – от 500-10000 руб., одновременно, квартал, учебный год;
- оперативное решение производственных вопросов: все должности – от 500-10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;
- за высокую скорость при выполнении сложной внеочередной работы: все должности – от 500-10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат: все должности – от 500 - 10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;
- добросовестный труд, высокий профессионализм: все должности – от 500-10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;

- интенсивность и напряженность труда:  
все должности – от 500-10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;
- за реализацию инновационных проектов, реализуемых учреждением:  
все должности от 500-10000 руб. одновременно, квартал, учебный год;
- качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников:

Наименование должности	Наименование дополнительных работ	Размер стимулирующих выплат (в % от д/оклада или в абсолютной величине)	Срок выплаты (учебный год, квартал, одновременно, по приказу руководителя)
<b>Административно-управленческий персонал</b>			
Зам.директора по БОП	За выполнение дополнительной работы по охране труда	10%	По соглашению сторон
	За постановку на учет юношей допризывного возраста в военкомат	4%	Учебный год
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне	Федеральный уровень победитель – 3000 руб. Федеральный уровень призер – 1500 руб. Региональный победитель – 2000 руб. Региональный призер – 1000 руб.	Единовременно
	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно
	За участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно
Зам.директора по УР, УМР	За администрирование официального сайта Учреждения	5%	Учебный год
	За администрирование образовательного портала ГБНОУ «ГМЛИИ»	20%	Учебный год
	За работу в качестве руководителя ППЭ ЕГЭ, ППЭ ОГЭ	10%	Учебный год

	За руководство информационной системой Учреждения	10%	Учебный год
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	1000 руб.	Единовременно
	За участие в организации на базе Учреждения межрегиональных и всероссийских олимпиад, конкурсов	1500 руб.	Единовременно
	За работу оператора по внесению данных в программу электронного мониторинга (АИС)	5%	Учебный год
	За методическое сопровождение инновационных площадок по развитию деятельности ГБНОУ "ГМЛИ"	2500 руб.	Единовременно
	За организацию процедур по прохождению педагогическими работниками курсовой подготовки	3%	Учебный год
	За контроль реализации мероприятий плана внутрилицейского контроля	1500 руб.	Единовременно
	За сопровождение обучающихся в длительных поездках для участия в различных конференциях, олимпиадах, конкурсах и пр.	В пределах региона – 3000 руб. За пределами региона – 5000 руб.	Единовременно
	За организацию областных методических мероприятий на базе Учреждения ( н/п конференции "Юниор", областного методического семинара и т.п.)	2500 руб.	Единовременно
	За участие в организации на базе Учреждения межрегиональных и всероссийских олимпиад, конкурсов	3000 руб.	Единовременно
	За организацию предпрофильного обучения, профориентационной работы с обучающимися	10%	Учебный год
Зам.директора по УВР	За руководство детским объединением "Старостат"	10%	Учебный год
	За высокий уровень организации, диагностики и контроля воспитательного процесса в Учреждении	15%	Учебный год
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж лица у обучающихся, родителей, общественности	15%	Учебный год

	За участие работников сферы воспитания в конкурсах, соревнованиях, семинарах и др. мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на различных уровнях	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно
	Участие лицеистов в конкурсах, соревнованиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на различных уровнях	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно
	За наличие призовых мест по итогам участия педагогических работников, учащихся в конкурсах мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно
	За работу по воспитательным программам различного уровня	10%	Учебный год
Зам. директора по АХЧ	За ведение табеля учета рабочего времени обслуживающего персонала	5%	Учебный год
	За работу в системе “Доксель”	5%	
	За подготовку Учреждения к новому учебному году	Своевременная приемка учреждения без замечаний – 1000 руб.	Единовременно
	За реализацию энергосберегающих режимов работы Учреждения	Положительная динамика – 1000 руб.	Единовременно
	За обеспечение оперативной деятельности обслуживающего персонала в случае нештатных ситуаций	Высокий уровень оперативности и эффективности мероприятий – 1000 руб.	Единовременно
	За проведение диагностических и организационных мероприятий, направленных на поддержание обеспечения жизнедеятельности Учреждения	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Главный бухгалтер	За разработку новых программ, положений, нормативных документов, локальных актов	10%	Учебный год

	За подготовку экономических расчетов	10%	Учебный год
	За разработку плана ФХД	10%	Учебный год
	За работу в системе «Доксель»	10%	Учебный год
	За работу на сайте “Размещение информации о государственных учреждениях”	23%	Учебный год
	За качественное предоставление отчетности: годовой квартальной, в органы статистики, департамента, ИФНС	Годовой – 5000 руб. Квартальной – 2500 руб.	Единовременно
	За дополнительные срочные отчеты по учреждению (по запросам контролирующих органов) С высоким уровнем проработки	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
	За оперативность, точность и эффективность при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
<b>Учителя</b>			
Учителя	За активное участие в методической работе и конкурсах (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях и т.д.)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За работу в качестве руководителя ППЭ ЕГЭ, ППЭ ОГЭ	50%	Учебный год (по приказу руководителя)
	За непосредственное участие в реализации национальных проектов, национальных инициатив, федеральных, региональных, муниципальных целевых программ	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно

	За организацию и проведение на высоком уровне мероприятий: - регионального; - уровень ГОУ; - муниципального	Региональный уровень – 1000 руб. Уровень ГОУ – 500 руб. Муниципальный уровень – 250 руб.	Единовременно
	За разработку и внедрение новых образовательных развивающих программ.	10%	Учебный год
	За участие в профессиональных, методических конкурсах и мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения	Федеральный уровень – 1500 руб. Региональный уровень – 1000 руб. Уровень ГОУ – 500 руб. Муниципальный уровень – 250 руб.	Единовременно
	За наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	Федеральный уровень – 1500 руб. Региональный уровень – 1000 руб. Уровень ГОУ – 500 руб. Муниципальный уровень – 250 руб.	Единовременно
	За сопровождение мероприятий в рамках областной экспериментальной площадки.	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За оказание помощи в работе молодым специалистам.	10%	Учебный год
	За разъездной характер (сопровождение учащихся на выездные соревнования, мероприятия)	5%	Учебный год
	За работу по авторским программам, дополнительным образовательным программам.	20%- за каждую отдельно реализуемую программу	Учебный год
<b>Прочий педагогический персонал</b>			
Воспитатель, старший воспитатель	За разъездной характер работы (сопровождение учащихся на выездные мероприятия)	10%	Учебный год
	За организацию мероприятий во внеурочное время, проведение	10%	Учебный год

	внеклассных мероприятий высокого уровня		
	За организацию питания обучающихся. Подготовка документов (заявки на питание, таблицы питания, карты питания)	10%	Учебный год
	Курирование работы направления самоуправления лицея «Совет по быту»	5%	Учебный год
	За ведение табеля учета рабочего времени воспитателей и младших воспитателей	5%	Учебный год
	Подготовка части документов для пошива формы, работа с поставщиками, примерка, приемка формы.	5%	Учебный год
	За проведение эффективных воспитательных мероприятий в выходные дни, работа с родителями	500 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 3000 руб. Средний уровень участия – 1500 руб. Минимальный уровень участия – 500 руб.	Единовременно
педагог ДО, педагог-организатор	За сохранность контингента	15%	Учебный год
	За организацию и проведение массовых общелицейских мероприятий в том числе традиционных праздничных мероприятий, дискотек, форумов, концертов и т.п.	15%	Учебный год
	За разработку и публикацию методических рекомендаций, разработку и внедрение авторских программ	100%	Учебный год

	За подготовку сценариев общелицейских мероприятий	20%	Учебный год
	За участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках	50%	Учебный год
	За подготовку и выпуск материалов, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	15%	Учебный год
	За администрирование сайта Губернаторский многопрофильный лицей-интернат ВК	15%	Учебный год
	За организация и участие обучающихся в конкурсах, смотрах, акциях, КВН	10%	Учебный год
	За подготовку и выпуск лицейской газеты "Отражение"	15%	Учебный год
	За привлечение грантов на развитие объединения	10%	Единовременно
	За качественную организацию работы по развитию личности и потенциала обучающихся	Наличие положительной динамики 10 %	Единовременно
	За наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, по направлению деятельности педагога	Федеральный уровень победитель – 5000 руб. Федеральный уровень призер – 3000 руб. Региональный победитель – 3000 руб. Региональный призер – 3000 руб.	Единовременно
Социальный педагог	Организация и проведение мероприятий по материальному обеспечению обучающихся, относящихся к социальной группе, курируемой социальным педагогом	25%	Учебный год
	За работу на пришкольном участке	25%	Учебный год
	За разъездной характер (сопровождение учащихся на выездных мероприятиях)	10%	Учебный год
	За положительную динамику качества знаний и успеваемости учащихся, относящихся группе социального педагога	1000 руб.	Единовременно

	За сопровождение обучающихся в длительных поездках для участия в различных конференциях, олимпиадах, конкурсах и пр.	В пределах региона – 3000 руб. За пределами региона – 5000 руб.	Единовременно
	За участие в профессиональных, методических конкурсах и мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения	Федеральный уровень победитель – 3000 руб. Федеральный уровень призер – 1500 руб. Региональный победитель – 2000 руб. Региональный призер – 1000 руб.	Единовременно
	За наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно
	За качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Подготовка и предоставление аналитического отчета 1000 руб.	Единовременно
Педагог-психолог	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др.	15%	Учебный год
	За проведение дополнительных психологических обследований обучающихся	50%	Учебный год
	За участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах различного уровня	Федеральный уровень победитель – 3000 руб. Федеральный уровень призер – 1500 руб. Региональный победитель – 2000 руб. Региональный призер – 1000 руб.	Единовременно
	За распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников	Федеральный уровень – 3000 руб. Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.	Единовременно

	За результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	Наличие положительной динамики 10 %	Единовременно
Руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре	За позитивные результаты деятельности обучающихся городских и других мероприятий	Федеральный уровень победитель – 3000 руб. Федеральный уровень призер – 1500 руб. Региональный победитель – 2000 руб. Региональный призер – 1000 руб.	Единовременно
	За качественную организацию работы по развитию личности и потенциала обучающихся	Наличие положительной динамики 10 %	Единовременно
	За привлечение учащихся в физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие оздоровительные мероприятия	500 руб.	Единовременно
	За разъездной характер (сопровождение учащихся на выездные соревнования)	5%	Учебный год
	За работу по авторским программам, дополнительным образовательным программам.	20% - за каждую отдельно реализуемую программу	Учебный год
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>			
Бухгалтер по расчету заработной платы	За работу в системе «Доксель»	100%	Учебный год
	За заполнение Штатного расписания	30%	Учебный год
	За расчет тарификации	30%	Учебный год
	За выдачу финансовых справок учащимся	15%	Учебный год
	За участие в разработке нормативных документов (Положение об оплате труда)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За участие в разработке плана ФХД	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб.	Единовременно

		Минимальный уровень участия – 250 руб.	
	За успешную сдачу годовой, ежеквартальной отчетности в органы ИФНС, статистики, департамента, ПФР	Годовой –3000 руб. Квартальный – 1500 руб.	Единовременно
	За дополнительные срочные отчеты по заработной плате (по запросам контролирующих органов)	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
	За оперативность и эффективность при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
Бухгалтер материальной группы	За учет расчетов с подотчетными лицами и аналитический учет по авансовым расчетам	40%	Учебный год
	За составление перечня особо-ценного имущества в КУГИ	40%	Учебный год
	За работу в комиссии по СОУТ	20%	Учебный год
	За успешную сдачу годовой, ежеквартальной отчетности в органы статистики, департамента	Годовой –1000 руб. Квартальный –500 руб.	Единовременно
	За оперативность и эффективность при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
Бухгалтер - кассир	За участие в формировании годовой, ежеквартальной отчетности	75%	Учебный год
	За сбор документов для смены ЭЦП в органы Федерального казначейства, контроль за сроками действия ЭЦП (в течении года)	70%	Учебный год

	За успешную сдачу годовой, ежеквартальной отчетности в органы статистики, департамента	Годовой –1000 руб. Квартальный –500 руб.	Единовременно
	За высокую скорость при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
Бухгалтер по питанию	За составление калькуляции на выдачу сухих пайков опекаемым учащимся в выходные дни	15%	Учебный год
	За участие в планировании закупок продуктов питания	30%	Учебный год
	За ежедневный контроль цены и объема поступающих продуктов питания	30%	Учебный год
	За высокую скорость при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
Экономист по закупкам	За выполнение функций секретаря мониторинговой группы	55%	Учебный год
	За дополнительную работу в качестве контрактного управляющего.	150%	По соглашению сторон
	За дополнительные срочные отчеты (по запросам контролирующих органов)	25%	Учебный год
	За высокую скорость при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень проработки – 1000 руб. Средний уровень проработки – 500 руб. Минимальный уровень проработки – 250 руб.	Единовременно
Врач-педиатр, врач-специалист	За организацию и сопровождение обучающихся на консультации в медучреждения г. Кемерово	10%	Учебный год

(гигиенист, эпидемиолог, диетолог), врач- стоматолог	За проведение инструктажей ПБ, охраны труда	10%	Учебный год
	За подготовку, сопровождение и контроль прохождения медосмотра сотрудников.	30%	Учебный год
	За подготовку, сопровождение и контроль прохождения санитарно- гигиенического обучения	30%	Учебный год
	За сопровождение обучающихся в выездных культурно-массовых, спортивных мероприятиях	10%	Учебный год
	За заполнение всех форм отчетности	35%	Учебный год
	За участие в работе комиссии по приему учреждения к новому учебному году	500 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Медицинская сестра, медицинский брат, инструктор по лечебной физкультуре	За проведение тематических лекций	50%	Учебный год, единовременно
	За сопровождение обучающихся в спортивных культурно-массовых мероприятиях	20%	Учебный год, единовременно
	За проведение предрейсового, послерейсового осмотра водителей	25%	Учебный год
	За контакт с химическими жидкостями (хлорактивными, дезинфицирующими средствами)	50%	Учебный год, единовременно
	За сопровождение обучающихся на консультации в медучреждения г. Кемерово	10%	Учебный год, единовременно
	За обработка индивидуальных карт развития ребенка	50%	Учебный год, единовременно
	За работу по проведению вакцинации учащихся	25%	Учебный год, единовременно
	За осмотр на чесотку «педикулез»	2000 руб.	Единовременно
	За контакт с биологическими жидкостями(забор крови, рвотные массы)	2000 руб.	Единовременно

	За сопровождение обучающихся в длительных поездках (по области)	2000 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Заведующая столовой	За подготовку документации к заключению договоров на поставку продуктов питания в рамках 44 ФЗ	30%	Учебный год
	За подготовку документации к формированию заявки на проведение торгов на поставку продуктов питания в рамках 44 ФЗ	30%	Учебный год
	За составление табеля учета рабочего времени, составление графиков работы поваров и кухонных работников	30%	Учебный год
	За ежедневное составление заключений о приемке продуктов питания	15%	Учебный год
	За прием продуктов питания от поставщиков и выдачу продуктов со склада (в отсутствии кладовщика)	40%	По приказу руководителя
	За составление меню и расчет продуктов питания к "Школе одаренных детей"	500 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Секретарь учебной части, секретарь	За составление и ведение электронной базы РИС обучающихся на ЕГЭ и ОГЭ	60%	Учебный год
	За ведение АИС "Лицеист"	60%	Учебный год
	За исполнение функций секретаря Приемной комиссии ГБНОУ "ГМЛИ"	20%	Учебный год
	За работу по ведению и оформлению электронного банка данных обучающихся	60%	Учебный год

	За ведение протоколов совещаний директора	10%	Учебный год
	За заполнение сведений ФИС ФРДО	3000 руб.	Единовременно
	За заполнение программы по печати аттестатов 11-х и 9-х классов	1500 руб.	Единовременно
	За выполнение функций курьера	500 руб.	Единовременно
	За подготовку документов Учреждения на заключительной стадии в соответствии с Правилами документооборота	10%	Учебный год
	За подготовку аудиторий, расходных материалов, знаков-обозначений для проведения ГИА	1000 руб.	Единовременно
	За подготовку документации в соответствии с Правилами безопасной перевозки детей	10%	Учебный год
	За контроль расхода канцелярской продукции учебной частью	10%	Учебный год
	За составление расписания учебных занятий	10%	Учебный год
Документовед	За выполнение функций курьера	50%	На учебный год
	За выполнение функций секретаря комиссии по охране труда Учреждения	20%	На учебный год
	За участие в заполнении отчетных форм в базе «АИС»	500 руб.	Единовременно
Специалист по кадрам	За ведение табеля учета рабочего времени работников (АУП, педагогический персонал, УВП, мед. работников)	50%	На учебный год
	За составление ежемесячного графика работы и ведение суммированного учета медицинских работников	30%	На учебный год
	За оформление листков временной нетрудоспособности	10%	На учебный год
	За ведение воинского учёта граждан, пребывающих в запасе.	20%	На учебный год
	За оформление документов на оплату труда работникам	50%	На учебный год

	За оформление приказов на предоставление отпусков работникам	20%	На учебный год
	Подготовка статистической информации по персоналу для баз данных «АИС», «Электронная школа 2.0»	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За успешную сдачу годовой, ежеквартальной отчетности в органы статистики, департамента, ПФР	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Заведующая общежитием	За сохранность материально-технической базы лицея-интерната	15%	Учебный год
	За реализацию энергосберегающих режимов работы общежития	15%	Учебный год
	За высокую скорость при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За оперативное решение производственных вопросов	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За качественную подготовку здания к началу учебного года	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Заведующая складом, комендант учебного корпуса	За подготовку документации к заключению договоров на поставку товаров, работ и услуг в рамках 44 ФЗ	70%	На учебный год
	За подготовку документации к формированию заявки на проведение торгов на поставку товаров, работ и услуг в рамках 44 ФЗ	70%	На учебный год

	За осуществление функций экспедитора	15%	На учебный год
	За организацию и подготовку ремонтных работ зданий лицея	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Теплотехник	За разъездной характер (сбор документации у поставщиков коммунальных услуг)	30%	На учебный год
	За участие в разгрузочно-погрузочных работах	30%	На учебный год
	За оперативную замену технически неисправного оборудования (теплоузел)	50%	На учебный год
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Младший воспитатель	За разъездной характер (экстренное сопровождение детей в медицинские учреждения)	5%	На учебный год
	За усиление работы на заезде и отъезде детей в выходные и каникулярные дни	25%	На учебный год
	За генеральную уборку на этажах лицея	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За проведение косметического ремонта этажа и других помещений лицея в каникулярный период	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб.	Единовременно

		Минимальный уровень участия – 250 руб.	
	За участие в ремонте детских комнат	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Заведующий библиотекой, библиотекарь	За подготовку документации к заключению договоров на поставку учебников в рамках 44 ФЗ	25%	На учебный год
	За доставку корреспонденции из отделения Почта России в Учреждение	25%	На учебный год
	За проведение реставрационных работ библиотечного фонда	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Механик по технологическому оборудованию	За качественную работу по составлению и ведению технической документации	30%	Учебный год
	За составление индивидуальных инструкций эксплуатации оборудования	25%	Учебный год
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За оперативность и эффективность при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб.	Единовременно

		Минимальный уровень участия – 250 руб.	
Юрист	За ведение протоколов собраний трудового коллектива	20%	Учебный год
	За подготовку документов к процедурам закупок	25%	Учебный год
	За выполнение работы по процедуре заключения договоров с единственным поставщиком по п. 4 и п. 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	55%	Учебный год
	За выполнение функций по предупреждению коррупции при осуществлении закупок	1000 руб.	Учебный год
	За оперативность и эффективность при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
Программист, зав.лабораторией ТСО	За печать наградных материалов	40%	Учебный год
	За техподдержку введения электронных учебников в образовательный процесс	60%	Учебный год
	За техподдержку внесения сведений ФИС ФРДО	25%	Учебный год
	За техподдержку электронного документооборота	50%	
	За техподдержку использования ЭП	65%	
	За ведение документации по обновлению и МТБ	15%	
	За оперативность и эффективность при выполнении сложной внеочередной работы	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб.	

		Минимальный уровень участия – 250 руб.	
<b>Обслуживающий персонал</b>			
Повар, кондитер, кухонный работник	За прием продуктов питания в выходные дни кладовщика, праздничные дни	65%	Учебный год
	За чистку овощей в выходные и праздничные дни кухонного работника по чистке овощей	145%	Учебный год
	За участие в выездных мероприятиях ("Школа выживания")	200 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За организацию на высоком уровне горячего питания обучающихся	250 руб.	Единовременно
Водитель автобуса, водитель легкового автомобиля, слесарь по ремонту автомобиля	За ведение путевых листов, журнала их учета	40%	Учебный год
	За оформление документации в ГИБДД (ОСАГО, техосмотр, отметки о штрафах, ДТП и т.д.)	20%	Учебный год
	За ведение журнала о техническом состоянии транспортных средств	20%	Учебный год
	За сварочные работы	45%	Учебный год
	За разгрузочно-погрузочные работы	500 руб.	Единовременно
Плотник, столяр, слесарь-сантехник, электрик по ремонту электрооборудования, дворник, кастаньяша, грузчик, подсобный рабочий, кладовщик,	За разгрузочно-погрузочные работы	140%	Учебный год
	За участие в косметических ремонтных работах в течении учебного года для поддержания в надлежащем состоянии лица	30%	Учебный год
	За дополнительные работы во время межсезонья (уборка опавшей листвы, расчистка от снежных заносов)	20%	Учебный год
	За качественное выполнение дополнительных работ (вынос мусора, коробок, пищевых отходов и т.д.)	90%	Учебный год

машинист по стирке белья, швея	За прием продуктов питания от поставщиков	190%	Учебный год
	За ликвидацию последствий чрезвычайных или аварийных ситуаций	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За качественное выполнение дополнительной работы (внеплановый аварийный ремонт коммуникаций, ограждений, хозяйственных построек и других объектов и сооружений и др.)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За подготовку учреждения к зимнему сезону	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно
	За участие в ремонтных работах (подготовка к новому учебному году)	Высокий уровень участия – 1000 руб. Средний уровень участия – 500 руб. Минимальный уровень участия – 250 руб.	Единовременно

2. Вышеуказанные изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат» вступают в силу с 01.09.2020.

